



SUCCESS INSIGHTS®

ЭФФЕКТИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Общий отчет

Александр Минзак
Руководитель ИТ отдела
ООО "Молоко-Краина"
28-3-2012



ІНК-УКРАЇНА

ІНК-Україна

Исследования в области поведения указывают на то, что наибольшего успеха добиваются люди, которые знают самих себя, как свои сильные, так и слабые стороны. На основе этого они смогут разработать собственную стратегию поведения, позволяющую наилучшим образом соответствовать тем требованиям, которые к ним предъявляет среда.

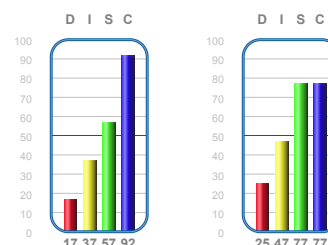
Предметом анализа данного отчета является стиль поведения, т.е. как человек выполняет то или иное действие. Является ли отчет верным на все 100%? И да и нет. Мы оцениваем только поведение. Наш отчет содержит достоверные утверждения, относящиеся к тем областям поведения, в которых можно наблюдать определенные тенденции. Вы можете свободно исключить любое утверждение из отчета, которое, на Ваш взгляд, не имеет к Вам прямого отношения, однако, рекомендуем предварительно посоветоваться с друзьями или коллегами по работе.



В данном разделе дается общая характеристика стиля работы, свойственного такому человеку как Александр. Эта характеристика относится к базовому, естественному поведению, которое он проявляет в своей работе. Иными словами, если ему предоставить свободу действий, то данное описание будет отражать то, КАК ОН ПРЕДПОЧТЕТ ВЫПОЛНЯТЬ СВОЮ РАБОТУ. Используйте эти общие характеристики для лучшего понимания его естественного поведения.

Александр - человек, которому нравится определять свой ритм жизни. Когда другие пытаются его торопить, он чувствует напряжение и может этому сопротивляться. Александр не любит высказывать свое мнение до тех пор, пока не соберет достаточно информации, обосновывающей это мнение. Когда Александр приходит к какому-либо решению, другим людям бывает трудно переубедить его. Если же Александр осознает, что перемены неизбежны и видит их преимущества, то он будет претворять их в жизнь. Александр обычно характеризуется уравновешенностью, благодушием и отсутствием внутреннего напряжения. В критических ситуациях Александр будет строго следовать своим обязательствам. Внешне может казаться, что он полностью разделяет ваши взгляды, но, на самом деле, он может иметь убеждения, которые не очевидны для других. Ему временами трудно расслабиться до завершения работы. Свободное время, как правило, проводит с друзьями и семьей. Временами он может проявлять скептицизм. Окружающие могут принимать это качество за недостаток, но, на самом деле, он просто ищет недостающие факты. Александр неохотно делится своими чувствами с окружающими, если это может повредить отношениям. Александр может быть человеком терпеливым, открытым и терпимым по отношению к людям, которые не похожи на него. Свойственная ему способность не судить является очень сильной стороной его личности. Он хорошо собирает информацию, поскольку обладает восприимчивостью и умением слушать.

Адаптированный стиль Естественный стиль

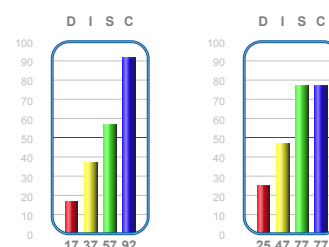




Александр имеет склонность принимать решения на основе прошлого опыта. Он предпочитает “испытанное и верное”. После принятия решения он может планомерно и организованно исполнять его. Александр стремится обдумывать важное решение прежде, чем действовать. Ему необходима уверенность, что действия приведут к желаемому результату. Для него важно строить планы и следовать им. Обычно, Александр принимает решение окончательно и бесповоротно, поскольку решение было принято им после сбора многочисленных фактов, и он не желает снова повторять этот процесс. Александр может бороться за свои убеждения или за то, во что он страстно верит. Александр предпочитает планировать свою работу и следовать этому плану. Окружающие могут высоко ценить это качество и воспринимать его участие в команде, как вливание “свежей крови”. Чтобы повлиять на него нужно использовать логику, а не эмоции.

Александр - обычно внимательный, сочувствующий и понимающий других человек. Однако, иногда может проявлять упрямство, особенно, когда его идеалы и убеждения подвергаются сомнению. Александр является человеком, склонным ревностно относиться к информации, а это значит, что он не будет добровольно делиться информацией с людьми, которые не являются членами его команды. В зависимости от ситуации это может быть и благом, и проблемой для руководства. Александр временами любит общаться, однако, будучи по своей природе человеком замкнутым, он будет вступать в разговоры на отвлеченные темы только в благоприятной, безопасной для себя обстановке. Александр любит, чтобы начинали беседу другие. В этом случае он сможет оценить ситуацию и соответственно реагировать. Александр сторонится активного общения, когда

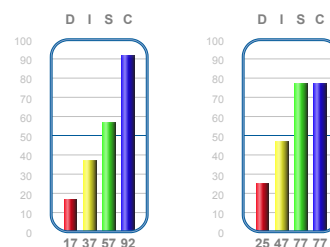
Адаптированный стиль Естественный стиль





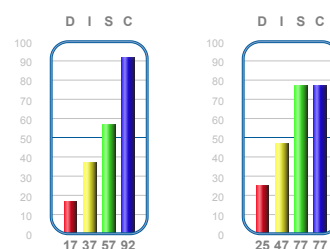
попадает в незнакомый коллектив. Он будет более разговорчив с людьми, которым он доверяет и которых знает долгое время. Александр считает, что конфликты - не лучший способ решения разногласий. Он чувствует, что лучше добиваться своего терпением и упорством. Александр предпочитает знать, каких отношений ожидают от него в коллективе, а также каковы обязанности других членов команды. Он лучше общается в рамках установленной системы взаимоотношений. Он - человек, на которого в большей степени действует логика, чем эмоции. Для него логика является основой всего.

Адаптированный стиль Естественный стиль



этом разделе Александр найдет определение рабочей среды, наиболее соответствующей его естественному стилю поведения. Люди подобного типа могут чувствовать себя некомфортно, выполняя работу, которая отличается от описанной в данном разделе, если они не проявляют достаточно гибкости; люди с гибким мышлением смогут корректировать свое поведение, чтобы чувствовать себя комфортно в различных условиях. Используйте этот раздел, для определения тех факторов, которые будут способствовать его эффективной работе, и тех, которые будут снижать ее эффективность.

- Условия, в которых он может специализироваться в одной области, выполняя техническую (научную, исследовательскую) работу.
- Близкие отношения с узкой группой коллег.
- Условия, в которых его интуиция может быть востребована.
- Знакомая, привычная обстановка.
- Отсутствие конфликтов между людьми.
- Среда, где господствует логика, а не эмоции.
- Работа, выполнение которой можно проследить от начала до конца.

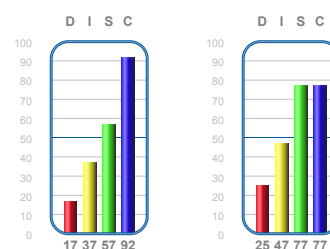
Адаптированный стиль Естественный стиль




Эта часть отчета содержит информацию о специфических способностях и особенностях поведения, которые Александр приносит в свою работу. Эта информация поможет определить его достоинства и ценность для организации, которые могут быть использованы более эффективно.

- Хорошо примиряет группировки – вносит спокойствие и стабильность.
- Всегда уделяет большое внимание качеству работы.
- Работает на общее дело, поддерживает и идет за лидером.
- Педантичный человек, обладает интуицией.
- Решая проблемы, демонстрирует широту взглядов.
- Совестьливый человек, отличающийся постоянством и преданностью.
- Отличается последовательностью и постоянством.
- Ориентируется на клиента.

Адаптированный стиль Естественный стиль





1. Сформулируйте цели Вашей карьеры:
2. Как Вы планируете достичь поставленных целей?
3. Что может препятствовать достижению Ваших целей? Какие Ваши качества могут мешать Вам в их достижении?
4. Что Вы ожидаете от Вашего руководителя?
5. Как бы Вы определили Ваши приоритеты?
6. Что Вы считаете своим главным достижением?
7. Как Вы ведете себя с людьми, которые Вам не нравятся?



Александр Минзак

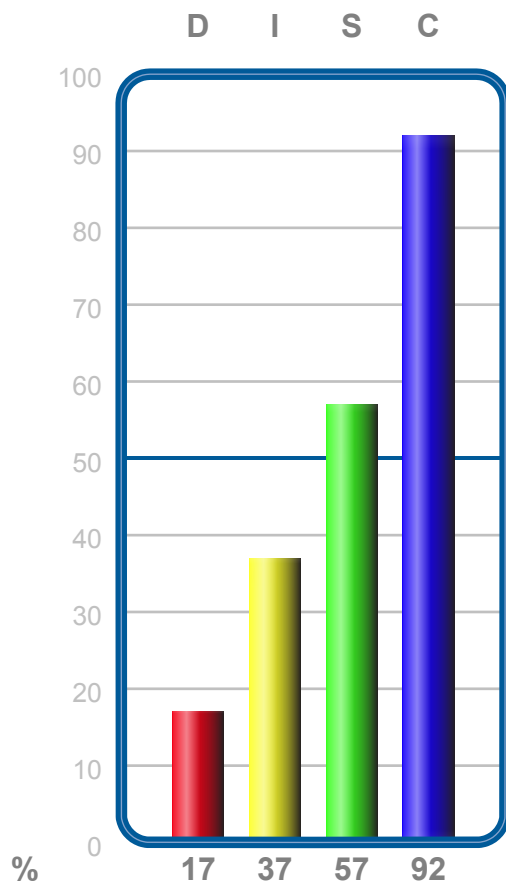
ООО "Молоко-Краина"

28-3-2012

НАИБОЛЕЕ

График I

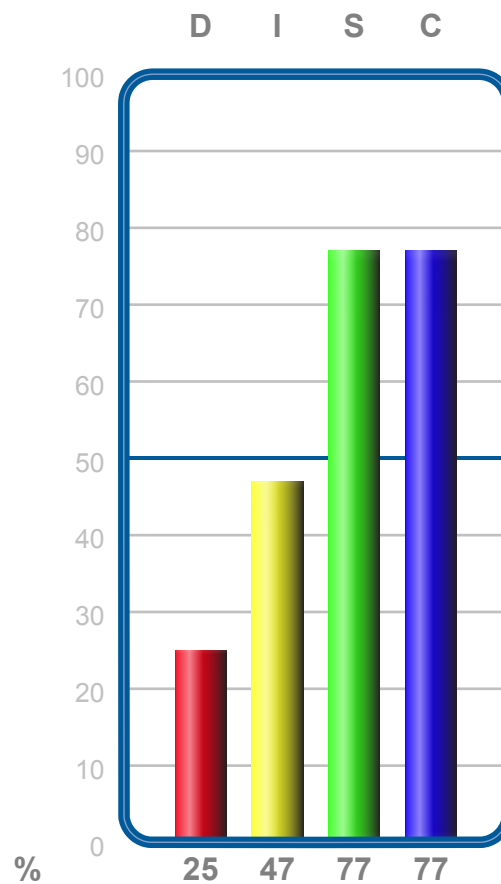
Адаптированный стиль



НАИМЕНЕЕ

График II

Естественный стиль



Norm 2011 ML

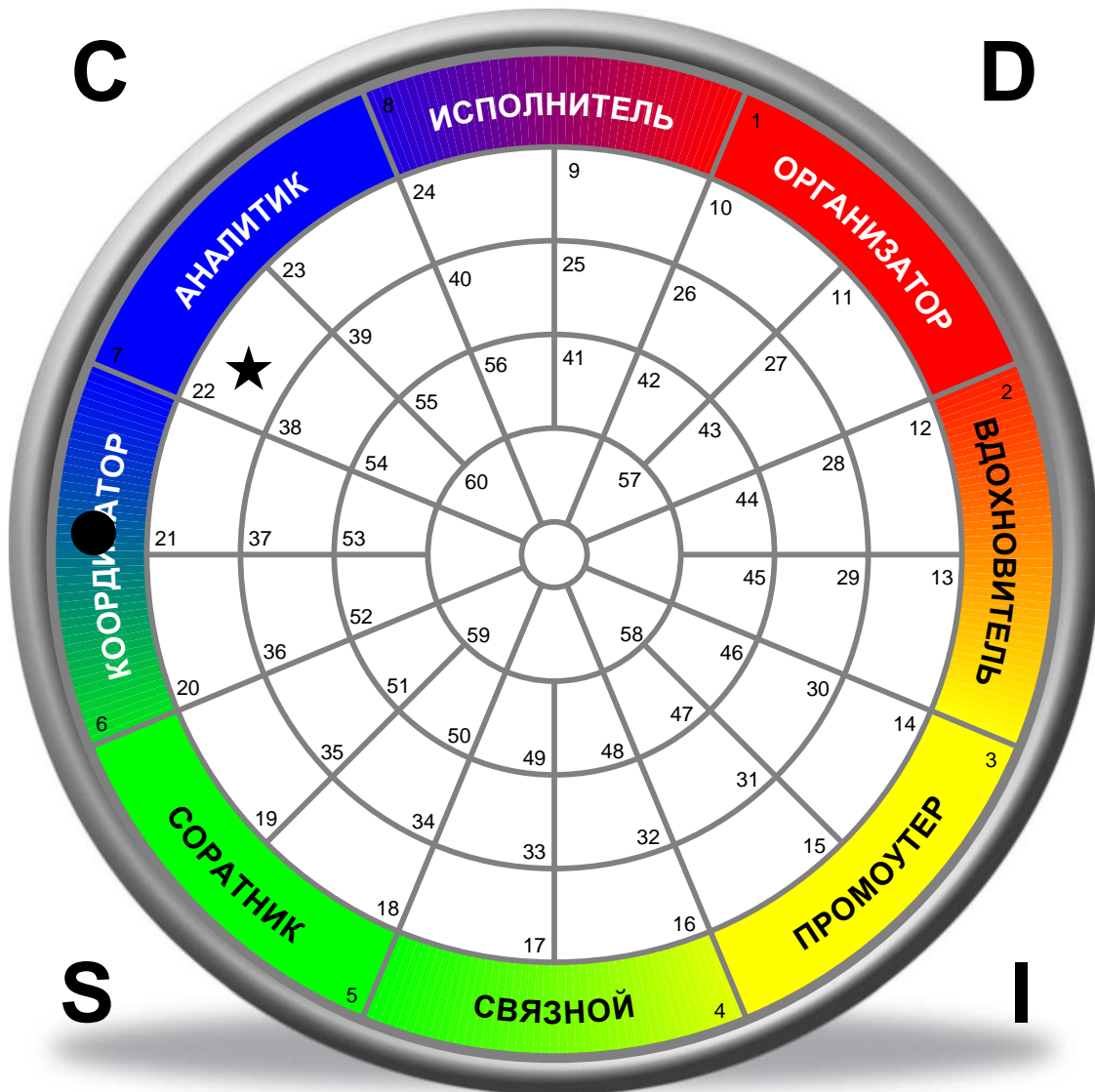
Колесо Успеха является мощным инструментом, который наглядно отражает особенности поведенческого типа индивида. Колесо Успеха позволяет Вам:

- Видеть Ваш естественный стиль поведения (круг).
- Видеть ваш адаптированный стиль поведения (звезда).
- Выявить степень адаптации Вашего поведения.
- Если Вы располагаете результатами анализа рабочей среды, то проанализируйте расхождения между оценкой Вашего поведения и требованиями к поведению, которые предъявляет рабочая среда.

Обратите внимание на то, в каких зонах Колеса Успеха расположены Ваш естественный стиль поведения (круг) и Ваш адаптированный стиль поведения (звезда). Если они находятся в разных зонах, это означает, что Вы адаптируете, меняете свое поведение под воздействием тех или иных условий. Чем дальше друг от друга расположены две полученные точки, тем больше Вы адаптируете свое поведение.

Если оценку прошли несколько членов команды, то рекомендуется подготовить Колесо Успеха для команды в целом, используя результаты оценки каждого. Это позволит лучше понять области возможных конфликтов и определить, как можно улучшить общение, понимание и уважение между членами команды.

Александр Минзак
 ООО "Молоко-Краина"
 28-3-2012



Адаптированный: ★ (22) КООРДИНИРУЮЩИЙ АНАЛИТИК
 Естественный: ● (6) КООРДИНАТОР

Norm 2011 ML